

L.E



LABORAL EMPRESARIAL



ESQUEMAS
LABORALES

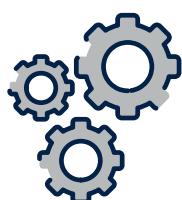


ANÁLISIS ECONÓMICO
DE LAS RELACIONES
LABORALES

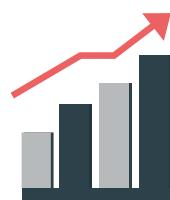


ASESORÍA
PERMANENTE EN
ASUNTOS
LABORALES

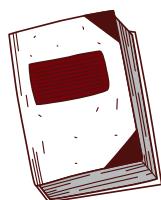
NUESTRA PROPUESTA DE VALOR



Cultura organizacional
basada en la cercanía



Orientación
al mercado



Solidez
Técnica



Compromiso
Ético



¿QUIÉNES SOMOS?



ENTORNO JURÍDICO es una firma de servicios legales empresariales, cuya misión principal es generar valor agregado a sus clientes a través de herramientas para el manejo, control y reducción del riesgo en la estructuración de los negocios.

Nos distinguimos por una estructura liviana, en redes y flexible, óptima para trabajar a partir de proyectos jurídicos, requerimientos legales y grupos de trabajo flotantes.

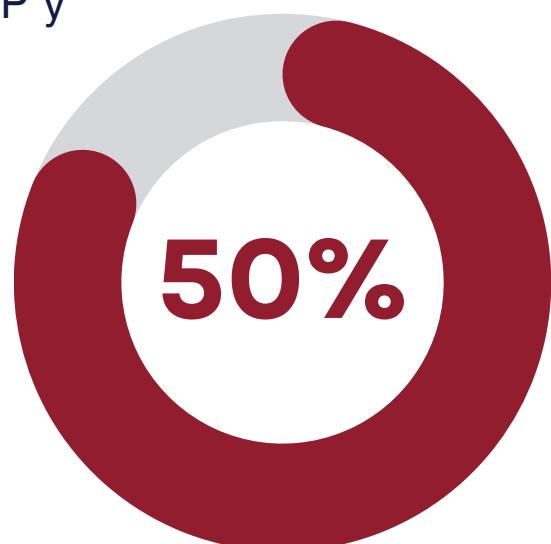
CONTENIDO

- 01 DIAGNÓSTICO DE CUMPLIMIENTO
SOBRE OBLIGACIONES LABORALES**
- 02 ESQUEMAS LABORALES**
- 03 ASESORÍA SOBRE RELACIONES
LABORALES DE ESPECIAL
TRATAMIENTO**
- 04 ASESORÍA PERMANENTE**
- 05 DESARROLLO DE POLÍTICAS Y
PROTOCOLOS SOBRE LAS
RELACIONES LABORALES**
- 06 REPRESENTACIÓN JUDICIAL EN
ACCIONES LABORALES Y DE TUTELA**



DIAGNÓSTICO DE CUMPLIMIENTO SOBRE OBLIGACIONES LABORALES

- Auditoría laboral en materia contractual y documental de cada trabajador, así como las afiliaciones al sistema de seguridad social, liquidaciones, estructura de salarios, pagos, entre otras.
- Elaboración de informe sobre riesgos con trabajadores y sobre acciones por parte del Ministerio de Trabajo, UGPP y otras entidades.



ESQUEMAS LABORALES

- Análisis de los modelos de contrato de acuerdo con la actividad de la empresa y el personal contratado.
- Definición de los modelos más convenientes en materia de contratación laboral.
- Proyección de los contratos y de las modificaciones a los contratos de gran impacto que deba celebrar la empresa en cumplimiento de su deber misional, así como apoyar y asesorar jurídicamente aquellos que en la actualidad están vigentes.
- Redacción de otros modelos generales de contratos laborales.
- Entrega de matriz legal.
- Redacción de modelo de otrosí para contratos laborales.
- Revisión de contratos de prestación de servicios.
- Elaboración y actualización constante de los documentos necesarios para los procesos disciplinarios.



ANÁLISIS ECONÓMICO DE LAS RELACIONES LABORALES

- Análisis de las relaciones laborales y su impacto en el desarrollo financiero de la empresa.
- Revisión de formas de remuneración de salario y de los auxilios no constitutivos de salario.
- Revisión de estructuras no salariales.

ASESORÍA SOBRE RELACIONES LABORALES DE ESPECIAL TRATAMIENTO

- Elaboración de estructuras de contratación de empleados de alto valor y/o análisis de las estructuras existentes, lo que implica además de la revisión contractual, la implicación del costo para el empleador, elaboración de beneficios acordes con indicadores corporativos, acuerdos de confidencialidad y no competencia y demás elementos que sean necesarios.
- Análisis, asesoría y acompañamiento en relaciones laborales con estabilidad laboral reforzada o con situaciones que sin tener tal característica deban tratarse de forma diferenciada.



ASESORÍA PERMANENTE

- Atención oportuna a las consultas que personal o telefónicamente sean formuladas por la dirección de gestión humana o por la dirección de relaciones laborales.
- Elaboración de conceptos verbales y/o escritos, según requiera la administración de gestión humana, sobre normas, documentos, contratos y/o situaciones laborales.
- Acompañamiento en los procesos sancionatorios y disciplinarios a los trabajadores por faltas disciplinarias y acompañamiento en los procesos de terminación con justa causa.
- Asesoría en procesos específicos elevados por el comité de convivencia laboral.
- Análisis de casos de incapacidades y enfermedades laborales y recomendaciones sobre su tratamiento.
- Respuesta a consultas generales relacionadas con empleados.
- Redacción o revisión de reglamento interno de trabajo.
- Redacción de documentos o modelos propios del proceso disciplinario basado en el reglamento interno de trabajo (citación, acta de descargos, sanciones: llamado de atención, suspensión y terminación).
- Capacitación a los funcionarios encargados de gestión humana en asuntos de especial relevancia.



DESARROLLO DE POLÍTICAS Y PROTOCOLOS SOBRE LAS RELACIONES LABORALES

- Elaboración, adecuaciones y actualizaciones constantes del reglamento interno de trabajo.
- Desarrollo de políticas y protocolos tales como: Alcohol y drogas, de propinas, ética y buen gobierno corporativo, entre otros.

REPRESENTACIÓN JUDICIAL EN ACCIONES LABORALES Y DE TUTELA

- Acompañamiento en procesos de tutela en primera y en segunda instancia interpuestas por trabajadores o ex trabajadores sobre situaciones derivadas de la relación laboral.
- Representación judicial en demandas laborales.



EQUIPO DE TRABAJO



Los abogados que hacen parte de Entorno Jurídico cuentan con una sólida trayectoria en la asesoría y consultoría empresarial, todos ellos son abogados con especializaciones y maestrías de facultades de derecho con probada reputación departamental y nacional.

Así mismo, el diseño de una estructura administrativa horizontal que involucra un equipo compuesto por socios conocedores del mercado, abogados orientados al negocio y paralegales con solidez técnica permite que las situaciones problemáticas se puedan resolver en el menor tiempo posible para beneficio del objeto empresarial del contratante.

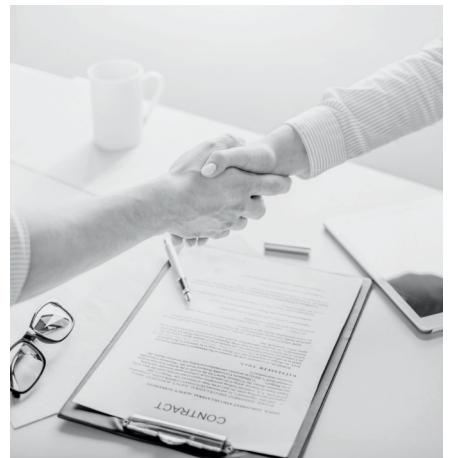
**Compartimos
LA PASIÓN
POR IDEAS**
que transforman
el mundo con
**HUMANIDAD Y
TRANSPARENCIA**





NUESTROS SERVICIOS

ÁREAS DE PRÁCTICA



**LABORAL
EMPRESARIAL**

**DERECHO
INMOBILIARIO**

**DERECHO
COMERCIAL Y
SOCIETARIO**



**PROPIEDAD
INTELECTUAL**

**NEGOCIOS
CIVILES**

LITIGIOS



Información de Contacto

Teléfono
+57 (604) 401 7640

Dirección
Calle 6 Sur #43 A 200.
Edificio Lugo Business Center. Oficina 803.

Correo Electrónico
info@entornojuridico.co

